

Mainiompi Laitila



Info tasopalkkajärjestelmästä

6.10.2025

MIKÄ ON TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ JA KEITÄ SE KOSKEE?

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA) kunta-alan

- yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (**KVTES**) sekä
- opetusalan sopimuksen (**OVTES**) **G**-osiossa.

Uudistuksen tavoitteena on palkkaukseen rakenne, joka on läpinäkyvä, oikeudenmukainen ja kannustava.

MIKÄ MUUTTUU?

- **Kenenkään palkka ei voi laskea.** Sopimuksissa on määritelty valtakunnalliset tasopalkkojen alarajat. Laitilan kaupungilla aikaisemmin käytössä olevan **TVA-järjestelmän mukaiset palkat ovat jo lähes kaikki yli em. tasopalkkajärjestelmän uusien valtakunnallisten alarajojen** – yksittäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta (koko kaupungissa alle 10 työntekijää).
- Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä myös nämä yksittäiset poikkeukset ovat nostettu oikealle palkkatasolle (kehittämishjelmaerästä 1.6.2025).
- Hinnoittelutunnukset muuttuvat **palkkaryhmiksi** ja TVA-tasot **tasopalkkoiksi** (A, B, C).
- KVTES:n liitteiden numerointi muuttui, mm. lisäys: liite 3 työllisyyspalvelut



OSVA= OSAAMISEN JA VASTUUN KRITEERIT

- Tasopalkkajärjestelmä **perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin**, jotka on määritelty sopimuksen palkkaliitteissä.
- **Tasoja on määritelty palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C)**
- Tasopalkkajärjestelmä on sitova.
- Valtakunnallisesti sovittujen tasojen lisäksi paikallisesti voidaan sopia C:n yläpuolisista tasoista.
- **Tietyissä tilanteissa, kuten harjoitteluissa, on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.**
- Seuraavalle palkkatasolle siirrytään, kun **yksikin kriteeri** täyttyy.

PAIKALLISET TASOKUVAUKSET JA TASOKRITEERIT

Kukin työnantaja on tehnyt **valtakunnallisten tasokriteerien tueksi tarkentavat paikalliset tasokuvaukset ja tasokriteerit.**

Palkkaryhmien ulkopuolisten palkkaukseen on tasopalkkamallissa oma suositus.

Laitilassa on aikaisempina vuosina tehty perusteellinen työn vaativuuden arviointi, jossa pääsääntöisesti on ollut kolme vaativuustasoa. Tätä tehtyä perustyötä on hyödynnetty siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään.

TASOLISÄT, valtakunnalliset ja paikalliset

- **Tietyistä lisätehtävistä ja vastuista voidaan maksaa tasolisää.**
- Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta sitovasta tasolisästä: **opiskelijan ohjaus ja lääkehoidon toteuttamiseen liittyvä lisä varhaiskasvatuksessa ja kouluissa.**
- Muista tasolisistä on neuvoteltu paikallisesti.
- Lisätietoja tasopalkkajärjestelmästä löytyy KT:n sivuilta ja tarkentavasti yleiskirjeistä
- <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>.

TASOLISÄT, valtakunnalliset

Valtakunnallisia tasolisiä tuli käyttöön kaksi:

- **opiskelijan ohjaus** (20 €/kk)
- **varhaiskasvatuksessa ja kouluissa lapsen/nuoren lääkehoidosta huolehtiminen** (60 €/kk).

Näiden euromäärät sovittiin paikallisesti.

TASOLISÄT, paikalliset



- 1. lääkehoitokoulutuksen käyminen ja suostumuksen antaminen, nimetty lääkehoitosuunnitelmaan 20 €/kk**
- 2. päivittäisistä hoitotoimenpiteistä huolehtiminen 60 €/kk**
(lastenhoitaja työskentelee ryhmässä, jossa lapsi/lapsia jolla/joilla on peg-nappi ja/tai nenämahaletku ja/tai kertakatetrointi. Kyse on toimenpiteistä, jotka lapsen/lasten kohdalla toistuvat päivittäin.)
- 3. kelpoiselle vaka-opettajalle maksettava tasolisä tilanteessa, jossa hän kantaa pedagogisen vastuun kelpoisuutta** vailla olevan opettajan varhaiskasvatussuunnitelmista ja kelpoiselle vakana erityisopettajalle tilanteessa, jossa hän vastaa kelpoisuutta vailla olevan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävistä 70 € /kk.

Tasolisä voi olla **määräaikainen tai toistaiseksi** voimassa oleva.

Tasolisät myönnetään pääasiassa **määräaikaisina** tehtävien luonteiden vuoksi, ja ne **sisältävät keskeytyslausekkeen** tilanteeseen, että perusteet eivät enää täyty (esim. lääkehoitoa tarvitseva muuttaa pois paikkakunnalta).

Toistaiseksi sovitun tasolisän maksu jatkuu kahdeksan viikkoa sen päättymisestä ilmoittamisen jälkeen.

Tasolisä on **osittuva** (mm. työajan suhteen, huomioi palkattomat vapaat)

Tasolisä on sidoksissa lisätehtävään/-vastuuseen. **Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ei poistu.**

Tasolisän maksamista ei katkaista lisän saajan vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi.

Myös sijaiselle maksetaan tasolisää, mikäli hän tekee tasolisään oikeuttavaa tehtävää.



Tasolisä maksetaan **takautuvasti syyskuun 2025 viimeisen päivän palkanmaksun** yhteydessä esimiesten ilmoitusten mukaan ja tästä eteenpäin **kuukausittain normaalin palkanmaksun yhteydessä**.

Mahdollinen tasolisä näkyy työntekijän omalla palkkalaskelmalla eriteltynä.

Esihenkilöt ilmoittavat tasolisien saajat palkkatiimille.

MISTÄ NÄKEE TASOPALKAT JA OMAN PALKKARYHMÄNSÄ?

Jokainen työntekijä näkee oman palkkaryhmänsä ESS7-ohjelmasta, perustiedoista. Intrassa ovat tasopalkkajärjestelmän mukaiset palkkataulukot osaamisen ja vastuu kriteereineen sekä palkkasummineen.

Linkki taulukkoon: [Tasopalkkajärjestelmän palkkataulukko](#)

= vanhan TVA-korituksen tiedot

= valtakunnalliset kriteerit, velvoittavia

= tasopalkkatyöryhmän lisäykset

PALKKARYHMÄ

OSVATASO A,B,C

Viimeisin päivitys: 1.6.2025 alkavan kehittämissuunnitelmaerä 8,11€

5VKA54 Varhaiskasvatuksen hoitaja	5VKA54A1	5VKA54B1	5VKA54C1
Paikallisesti määritetty tasopalkka	2476,57	2508,65	2530,43
Tehtävänimike	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. esim. varhaiskasvatuksen lastenhoitaja,		
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).	Valtakunnalliset tasokriteerit	>Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä >Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti >Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa	
	Oppilaskohtaisen tuen/ erityisen tuen oppilaita	3-5	>6
	S2-oppilaita	33,3-50%	> 50%
		Työskentely integroidussa erityisryhmässä	kiertävän lastenhoitajan tehtävät
		Digitutor, hanke- tai tiimivastaava	ympäri vuorokautinen toiminta/ laanennettu aukiolo



Kehittämishjelmaerä 1.6.2025

- Kehittämishjelman mukaisesta palkkaerästä maksettiin ensin ne palkankorotukset, jotka tuli tehdä, jotta kaikkien työntekijöiden palkat ovat tasopalkkajärjestelmän mukaiset.
- lisäksi erästä maksettiin mahdolliset yksittäiset korotukset sekä tasolisät. Loput jakovarasta jaettiin tasaerin **1.6.2025 alkaen seuraavasti:**
 - KVTES kaikille työntekijöille tehtäväkohtaiseen palkkaan 8,11€
 - OVTES osio G kaikille työntekijöille tehtäväkohtaiseen palkkaan 6,42€

Mainiompi Laitila kiittää

